



COMUNE DI LUGNACCO

VIA UMBERTO I, 32 C.A.P. 10080
PROVINCIA DI TORINO
TEL 0125.78.90.14 ----- FAX 0125.79.19.56
C.F. 01745530012
lugnacco@cert.ruparpiemonte.it

BANDO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. PER LA COPERTURA, MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO, DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI IMPIEGATO AMMINISTRATIVO E CONTABILE (CAT. GIURIDICA DI ACCESSO C).

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

VISTO l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse ed in particolare il comma 2-bis in base al quale le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità volontaria, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio;

VISTO il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 30/11/2017

RENDE NOTO

che ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, è indetta una procedura di selezione per titoli e colloquio per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni Pubbliche con procedura di mobilità esterna volontaria, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di **Cat. Giuridica C**, profilo professionale Impiegato amministrativo-contabile (Area Economico-Finanziaria).

ARTICOLO 1 – REQUISITI

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, i seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- aver superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza;
- essere inquadrato nella categoria giuridica C, del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali, ovvero nella equivalente se di altro comparto, con profilo professionale attuale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello di Impiegato amministrativo e/o contabile o figure assimilate. La corrispondenza tra categorie giuridiche sarà accertata con riferimento alla normativa legislativa e/o contrattuale vigente in materia;

- d. essere inquadrato nell'Ente di appartenenza nella categoria giuridica C, profilo professionale di Impiegato amministrativo e/o contabile per i dipendenti assunti presso enti appartenenti ad un comparto diverso da quello delle Regioni – Enti Locali;
 - e. aver coperto, per almeno 2 anni di servizio lavorativo, il medesimo profilo del posto da ricoprire oggetto del presente bando;
 - f. essere in possesso del Titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di 2° grado;
 - g. godere dei diritti civili e politici;
 - h. essere in regola nella posizione relativa agli obblighi militari;
 - i. non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso, nel biennio precedente, in sanzioni superiori al rimprovero verbale a seguito di procedimenti disciplinari;
 - j. non essere incorso in condanne penali o procedimenti penali in corso che precludono la costituzione / prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
 - k. non avere in essere alcun rapporto di lavoro, di qualsiasi natura, con soggetti di diritto privato.
- I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente bando per la presentazione delle domande, a pena di esclusione.

ARTICOLO 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando, deve essere presentata, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 11,30 del 11/09/2018** con le seguenti modalità:

- invio con lettera raccomandata A/R all'indirizzo: Comune di Lugnacco – Via Umberto I, n. 32 – 10080 Lugnacco;
- consegna a mano presso il Protocollo Comunale;
- invio all'indirizzo di posta certificata del Comune: lugnacco@cert.ruparpiemonte.it – non saranno prese in considerazione quelle inoltrate tramite posta elettronica ordinaria (e-mail).

La domanda, se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **DEVE** comunque pervenire entro il 11 settembre 2018; non saranno ammesse domande spedite tramite il servizio postale entro il termine ma pervenute successivamente.

Per riscontro dell'avvenuta presentazione nei termini prescritti delle domande tramite PEC farà fede la data e l'ora di invio.

Il termine è perentorio.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura di mobilità non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per l'eventuale dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le domande di mobilità presentate al Comune di Lugnacco anteriormente alla pubblicazione del presente bando, non verranno prese in considerazione.

Pertanto coloro che abbiano presentato domanda di mobilità e sono tuttora interessati dovranno presentare una nuova domanda compilata secondo le modalità previste nel presente bando.

ARTICOLO 3 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità volontaria mediante selezione pubblica dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente bando.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografa, pena la non ammissione alla selezione.

Alla domanda i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

- curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto;
- copia fotostatica della carta di identità in corso di validità:

I candidati potranno altresì allegare alla domanda:

- copia fotostatica dei titoli e documenti ritenuti utili ai fini della selezione;
- elenco, in carta libera, dei documenti allegati debitamente sottoscritto.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, del D.P.R. n° 445/00, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R.

Il Comune di Lugnacco provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato.

ARTICOLO 4 – ESAME DELLE DOMANDE E ACCERTAMENTO DEI REQUISITI.

Tutte le domande, pervenute entro il termine indicato nel bando, sono sottoposte ad esame in ordine al possesso dei requisiti per accedere alla presente procedura di mobilità dei candidati. L'esclusione dalla selezione sarà comunicata agli interessati con le modalità indicate nell'art. 8 del presente bando.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, perché subordinata alla verifica del possesso dei requisiti generali di cui all'art. 1 del presente bando.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

ARTICOLO 5 – COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La selezione sarà svolta da una Commissione composta dal Segretario Comunale che la presiede, e da altri due componenti, designati dal Presidente inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria del posto in mobilità, dei quali uno fungerà anche da segretario verbalizzante.

ARTICOLO 6 – PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le domande dei candidati saranno sottoposte ad esame dalla commissione selezionatrice ai fini dell'ammissione e della valutazione.

La Commissione formula una graduatoria di merito ottenuta sommando il punteggio dei titoli e quello del colloquio.

A parità di punteggio precede il candidato che ha ottenuto il maggior punteggio nel colloquio ed in subordine il candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria e profilo professionale previsto dal presente bando.

ARTICOLO 7 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le domande vengono valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:
 - Curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
 - Anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni);
 - Situazione familiare (avvicinamento al proprio nucleo familiare, carico familiare in rapporto al numero dei figli, unico genitore nell'ambito del proprio nucleo familiare con figli a carico, situazione di malattia proprie o dei propri stretti familiari);
 - Motivi di studio.

Si avverte che saranno valutati soltanto gli elementi di merito documentati o in alternativa chiaramente dichiarati.

2. Il punteggio massimo attribuibile di 30 punti è ripartito nel modo che segue:

A. Curriculum professionale **Massimo punti 11**

B. Anzianità di servizio **Massimo punti 9**

b1) servizio prestato nella stessa categoria

Punti 1,35 per ogni anno di servizio uguale o analogo profilo professionale (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg)

b2) servizio prestato nella stessa categoria

Punti 0,69 per ogni anno di servizio profilo di contenuto professionale diverso (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg)

b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità

Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg)

b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo professionale di contenuto professionale diverso

Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg)

C. Situazione familiare **Massimo punti 9**

c1) Avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio

Punti 1,5 in caso di distanza da 20 a 50 km

Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 km

Punti 5 in caso di distanza oltre 100 km.

c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli - Punti 1,5 per ogni figlio

c3) unico genitore con figli a carico - Punti 1

c4) malattia propria o di stretto familiare – Punti 2,5

c5) genitore/i ultrasessantacinquenne/i convivente/i – Punti 1

c6) nucleo familiare con portatore di handicap – Punti 2

D. Motivi di studio

Punti 1

3. Il punteggio di cui ai punti c2, c3, c4, c5, c6 è attribuito solo in presenza della condizione c1. Inoltre la distanza (Z) è calcolata secondo la seguente formula: $Z = X - Y$ dove X = Km intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro e Y=Km intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta.

ARTICOLO 8 – COLLOQUIO

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative all'attività svolta.

La Commissione alla fine del colloquio attribuirà al candidato un punteggio massimo di 20 punti. Il punteggio minimo da conseguire ai fini del superamento della presente procedura selettiva è fissato in 12/20.

La data di svolgimento del colloquio verrà fissata successivamente e sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito ufficiale del Comune di Lugnacco e comunicata all'indirizzo di posta elettronica certificata riportato nella domanda di ammissione con l'indicazione del rispettivo orario.

I candidati ammessi alla selezione si dovranno presentare presso la Sede Municipale nella data fissata per sostenere il colloquio, almeno mezz'ora prima dell'orario stabilito.

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi verrà pubblicato sul sito del Comune di Lugnacco e tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati. Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet tali comunicazioni.

Qualora non fosse possibile esaminare tutti i candidati sarà contestualmente comunicato il calendario per la prosecuzione della sessione d'esame.

L'assenza al colloquio è considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento.

E' fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere alla copertura del posto oggetto di mobilità qualora la Commissione non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

ARTICOLO 9 – FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Al termine della procedura selettiva, la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e quello assegnato per il colloquio e provvede alla relativa pubblicazione.

A conclusione della procedura selettiva, i verbali delle sedute della Commissione e la graduatoria finale vengono trasmessi all'Ufficio competente per l'approvazione della graduatoria definitiva.

I candidati che avranno conseguito un punteggio nel colloquio inferiore a 12/20 saranno ritenuti esclusi.

La graduatoria formatasi in seguito all'espletamento delle singole procedure potrà essere utilizzata per assunzioni programmate con successivi atti.

ARTICOLO 10 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno comunque esclusi dalla procedura di mobilità, oltre che per la mancanza dei requisiti di cui all'art.1, i candidati che:

- Presentano istanza di mobilità senza apposizione di firma;
- Non si presentano per sostenere il colloquio;
- Non produrranno il nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza nei tempi e nei modi richiesti;
- Non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dall'ufficio personale, alla richiesta di chiarimenti ed integrazioni alle istanze presentate.

ARTICOLO 11 – NOMINA DEI VINCITORI

Individuati i candidati idonei a ricoprire i posti, il servizio competente provvede, con determinazione, a perfezionare il trasferimento. I candidati saranno invitati, entro il termine assegnato, a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie locali. I dipendenti conservano la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

All'atto dell'assunzione, il Comune provvederà ad acquisire dall'amministrazione di provenienza, in copia conforme, gli atti essenziali contenuti del fascicolo personale dei dipendenti. In caso di diniego da parte dell'Ente di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte dei vincitori, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

La procedura di mobilità si conclude con l'effettiva assunzione in servizio dei dipendenti interessati e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. La mancata assunzione in servizio nei termini indicati nella relativa comunicazione costituisce espressa rinuncia al trasferimento.

L'Amministrazione, prima dell'immissione in servizio, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati, individuati a seguito delle procedure di mobilità ad accertamenti fisico-funzionali, qualora ciò sia previsto dalle disposizioni normative nel tempo vigenti.

Il Comune si riserva di non procedere all'assunzione, qualora l'eventuale decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative o intervengano disposizioni normative in materia di personale che limitino la possibilità di assunzione da parte dell'Ente.

L'assunzione è subordinata, in ogni caso, alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando per la partecipazione alla procedura di mobilità esterna volontaria. Qualora venga accertata la mancanza di uno dei requisiti richiesti, non si darà luogo alla cessione del contratto di lavoro tra Enti e quindi all'assunzione, intendendosi conclusa la procedura con esito negativo.

ARTICOLO 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati in occasione della presentazione della domanda di cui al presente bando saranno raccolti presso l'ufficio personale e saranno trattati unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti la selezione del personale e la gestione della presente procedura di mobilità, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico. L'interessato che abbia conferito dati personali può esercitare i diritti di cui all'art. 13 del predetto D.Lgs. n° 196/2003. Il titolare del trattamento è il Comune di Lugnacco. In ogni momento, il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n° 196/2003.

ARTICOLO 13 – DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune di Lugnacco si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il Comune si riserva la facoltà di non utilizzare la graduatoria formatasi a seguito della presente selezione.

ARTICOLO 14 – MODALITA' DI PUBBLICAZIONE

Il presente bando, completo del relativo modulo allegato, è pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito Web del Comune di Lugnacco (www.comune.lugnacco.to.it) ed inviato ai Comuni limitrofi ed alla Regione Piemonte al fine di assicurarne la massima diffusione.

Eventuali informazioni e chiarimenti possono essere richiesti all'Ufficio di Segreteria (tel. 0125 789014 – indirizzo lugnacco@cert.ruparpiemonte.it).

Lugnacco, 13/08/2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
CALVETTI dott. Claudio