



# COMUNE VIRLE PIEMONTE

Città Metropolitana di Torino  
Via Contessa Birago di Vische, 6 – 10060  
c.f. 85003550010 - p. IVA 02371660016  
Tel 011/9739223 - FAX 011/ 9739119 –  
E-mail [virle.piemonte@ruparpiemonte.it](mailto:virle.piemonte@ruparpiemonte.it)

---

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1  
POSTO A TEMPO  
PART-TIME AL 50% E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI  
AGENTE DI POLIZIA LOCALE -  
CAT. C1 – 18 (DICIOOTTO) ORE SETTIMANALI.**

## **IL RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE**

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";  
Vista la Legge 7 marzo 1986 n. 65 "Legge quadro sull'Ordinamento della Polizia Municipale";  
Vista la Legge 10 aprile 1991, n. 125 e il D.Lgs.23 maggio 2000 n.196 concernenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;  
Vista la Legge Regionale n.58/1987 e 57/1991 e s.m.i.;  
Visto il programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2019/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 28/07/2018;  
Vista la propria Determinazione n. 117 del 28.08.2019, con al quale è stato approvato il presente bando nonché il modello di domanda;

## **RENDE NOTO**

E' indetto concorso pubblico per esami per n.1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - cat. C1,) a tempo part-time al 50% ed indeterminato.  
Il presente bando viene emanato dopo aver ottemperato a quanto previsto dagli artt.30 e 34 bis del D.Lgs.n.165 del 30.03.2001.  
L'assunzione sarà effettuata secondo l'ordine del punteggio finale e con l'osservanza delle delle preferenze previste dalla legislazione vigente.  
**Il personale non potrà effettuare mobilità verso altri enti per la durata di 5 anni dalla stipula del contratto di lavoro, ai sensi dell'art.35 c.5 del D.Lgs. 165/2001.**

### **Art. 1**

#### **Requisiti richiesti**

Per l'ammissione al concorso di cui all'articolo 1, i candidati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza italiana.** Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.
- b) **età non inferiore agli anni 18.**

- c) **idoneità** fisica all'impiego.
- d) **godimento** dei diritti civili e politici.
- e) **assenza** di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (cfr. L. 18.01.1992, n. 16), la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- f) **non essere** stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.
- g) possedere tutti requisiti per il conferimento della qualità di «Agente di Pubblica sicurezza», come richiesto dall'art. 5 della legge n. 65/1986 (legge quadro sulla polizia municipale).
- h) Per l'ammissione alla selezione si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

Possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:

- Diploma di Scuola Media Superiore quinquennale o che comunque consenta l'accesso all'Università. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'equipollenza deve essere dichiarata all'autorità competente e deve essere indicata la votazione conseguita.

E' necessario che i titoli conseguiti all'estero siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri (art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001 - art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica n. 189/2009).

i) **Possesso patente di guida** valida per la guida di autoveicoli.

l) **Non** avere impedimenti derivanti da norme di legge, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma;

m) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art.5 della Legge 7 marzo 1986, n.65, al fine di espletare servizio armato;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

## Art. 2 -

### Contenuto della domanda di Ammissione

Nella domanda di ammissione, da compilare preferibilmente sul modulo allegato al bando (allegato 2), i concorrenti dovranno indicare, sotto la propria responsabilità:

- Nome e cognome (per le donne coniugate quello da nubile ), data e luogo di nascita, codice fiscale, lo stato civile e numero dei figli, residenza con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale ed eventuale recapito, se diverso, al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- Numero di telefono, indirizzo di posta elettronica e/o PEC (posta elettronica certificata);
- Di aver compiuto 18 anni di età;
- di possedere la cittadinanza italiana. Tale dichiarazione non è richiesta per i soggetti appartenenti alla Unione Europea ;
- Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime
- Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'esatta indicazione della votazione e dell'anno in cui è stato conseguito;
- Di essere in possesso della Patente di guida cat. B, in corso di validità, con indicazione della data e luogo di rilascio;

- Di godere dei diritti civili e politici e di non avere in corso alcuna delle cause che, a norma di legge, ne impediscono il godimento;
- Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- Di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto per il conseguimento dell'impiego mediante documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- La posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);
- Di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998, o dichiarazione di rinuncia allo status di cui all'art. 636 della medesima normativa;
- Di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- Di possedere i requisiti di cui all'art. 5, comma 2° , Legge 07.03.1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- Di possedere l'idoneità fisica, assoluta e incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale cui il lavoratore è destinato e di possedere i particolari requisiti fisico-funzionali previsti nell'Allegato 1) del bando di concorso;
- Di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4);
- Eventuali titoli di precedenza e di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge da presentare, successivamente e solo se necessari, su richiesta del Servizio Personale; la mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
- La conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e di una lingua straniera (indicare quale tra quelle dei Paesi della UE, a scelta tra inglese e francese );
- Servizi eventualmente prestati presso pubbliche amministrazioni in posti di profilo analogo a quello messo a concorso;
- Di aver preso visione del bando di concorso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle ;
- possesso di eventuale titolo preferenziale di legge ai sensi dell'art.5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.e i. ;
- ricevuta tassa concorso.

La domanda deve essere sottoscritta, in forma totalmente per esteso, nonché leggibile, dal candidato.

Dovrà essere allegata alla domanda copia del documento di identità in corso di validità.

La domanda può essere sottoscritta digitalmente.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445.

L'amministrazione si riserva di verificare d'ufficio, a campione e nella percentuale che verrà determinato, le domande presentate, il contenuto dei dati, requisiti, titoli dichiarati in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione.

Qualora dai controlli emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non

veritiera, ai sensi dell'art. 75 DPR n.445 del 28.12.00, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76.

### **Art. 3 -**

#### **Tassa concorso**

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di Euro 10,00 (dieci/00) da effettuarsi tramite bonifico sul conto di Tesoreria Comunale Intesa Sanpaolo IBAN IT 85 S03069 30250 100000300008 oppure sul c/c postale n. 30848105 intestato a Comune di Virle P.te – Servizio Tesoreria, con indicazione nella causale "Concorso Agente Polizia Locale".

Il versamento deve essere effettuato entro il termine di presentazione della domanda e la ricevuta di pagamento deve essere allegata alla domanda.

**La tassa non è rimborsabile.**

### **Art. 4.**

#### **Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali, corrispondente alla posizione giuridica ed economica in C1 oltre all'eventuale trattamento accessorio previsto dal CCNL nazionale e dagli accordi decentrati.

### **Art. 5**

#### **Preferenza e precedenza**

I titoli che danno luogo a preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi e non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 21) coloro i quali siano stati inseriti in progetti di L.S.U. o L.P.U.

L'utilizzazione nei lavori socialmente utili costituisce, per i soggetti di cui all'art. 12 del D.Lgs. 1.12.1997, n. 468, titolo di preferenza nei concorsi, qualora, per questi ultimi, sia richiesto la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età (Legge 127/97, art. 3 comma 7, come modificato dalla Legge 191/98).

#### **Art.6 -**

##### **Termine e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione, redatta, utilizzando il modello allegato al presente avviso e disponibile sul sito del Comune di Virle Piemonte, in carta semplice ed in conformità alle prescrizioni dell'avviso e sottoscritta (a pena di esclusione) dall'interessato, senza autenticazione, deve pervenire **a pena di esclusione** entro le ore 12,00 del trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale e all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet del Comune: [www.comune.virlepiemonte.it](http://www.comune.virlepiemonte.it) ovvero **ENTRO LE ORE 12.00 DEL 29 SETTEMBRE 2019 (trattandosi di giorno festivo la scadenza è prorogata alle ore 12.00 del 30 SETTEMBRE 2019).**

La domanda di partecipazione deve pervenire con una delle seguenti modalità:

- a) **presentazione diretta in busta chiusa** recante nome, cognome e indirizzo del mittente e sul retro la dicitura "DOMANDA DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME AL 50% ED INDETERMINATO DI N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C1 - 18 (diciotto) ore settimanali" presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Virle Piemonte nei seguenti orari: da lunedì a venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:30. Nel caso di consegna diretta della domanda, farà fede la data apposta dall'ufficio medesimo sulla domanda ed al consegnatario sarà rilasciata apposita ricevuta datata sulla copia del frontespizio della busta;
- b) **a mezzo posta, con raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di Virle Piemonte – Via Birago n. 6 – 10060 Virle Piemonte (TO).** A tal fine NON farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante, ma la data di ricezione e quindi le domande dovranno pervenire inderogabilmente entro il termine perentorio di presentazione delle domande.

Sul retro della busta occorrerà scrivere la dicitura "DOMANDA DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME AL 50% ED INDETERMINATO DI N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C1 - 18 (diciotto) ore settimanali".

c) a mezzo P.E.C. (posta elettronica certificata) all'indirizzo: [virle.piemonte@cert.ruparpiemonte.it](mailto:virle.piemonte@cert.ruparpiemonte.it) avendo cura di precisare nell'oggetto: "DOMANDA DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME AL 50% ED INDETERMINATO DI N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C1 - 18 (diciotto) ore settimanali". In questo caso faranno fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del Comune (ricevuta di avvenuta consegna). Le domande, unitamente al documento di riconoscimento in corso di validità, devono pervenire, a pena di esclusione, in forma digitalizzata (pdf) provenienti solo da casella di posta certificata. La domanda e i documenti allegati inviati tramite PEC dovranno essere sottoscritti con firma digitale. Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale, la domanda, sottoscritta con firma autografa, e gli allegati, dovranno essere trasmessi in formato PDF non modificabile. Il procedimento s'intende avviato con le ricevute generate dal sistema di gestione della PEC.

La spedizione della domanda effettuata da casella PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

N.B.: Se il candidato dispone di firma digitale quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firma AUTOGRAFA in calce) e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità.

Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

E' escluso qualsiasi altro mezzo.

Il termine ultimo per il ricevimento delle domande è il trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale e all'Albo Pretorio dell'Ente ovvero **ENTRO LE ORE 12.00 DEL 29 SETTEMBRE 2019 (trattandosi di giorno festivo la scadenza è prorogata alle ore 12.00 del 30 SETTEMBRE 2019).**

La mancata presentazione della domanda entro il termine e con le indicazioni di cui ai punti a), b), c) comporta l'esclusione dal concorso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o della casella PEC o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande non sottoscritte, pervenute oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.

Casi di esclusione dei candidati:

- mancanza, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione, anche solo di uno dei requisiti individuati nel precedente articolo 1);
- qualora le indicazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati;

· presentazione o ricezione della domanda oltre la scadenza dell'avviso;

#### **Art. 7**

##### **Perfezionamento della domanda**

Il Comune si riserva di invitare i candidati a regolarizzare le domande che risultino incomplete o comunque rechino inesattezze o vizi di forma.

E' sanabile l'irregolarità legata all'omesso versamento dell'eventuale tassa di concorso o della fotocopia attestante tale circostanza, ovvero di qualsiasi altra irregolarità formale, purché la regolarizzazione avvenga entro il termine assegnato dall'Ufficio personale del Comune di Virle Piemonte con comunicazione indirizzata, tramite mail all'interessato, nei recapiti indicati dal candidato nella domanda di partecipazione.

#### **Art. 8**

##### **Ammissione alla selezione**

Il Responsabile del Servizio Personale di Virle Piemonte, pubblicherà sul sito internet del Comune di Virle Piemonte ([www.comune.virlepiemonte.to.it](http://www.comune.virlepiemonte.to.it)) l'elenco dei candidati ammessi e dei concorrenti esclusi.

**Costituirà motivo di esclusione la domanda di ammissione al concorso pervenuta fuori termine.**

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'accertamento di una condanna, passata in giudicato, per delitti che comportino inidoneità all'assolvimento delle specifiche funzioni da svolgere, comporta l'esclusione, in qualunque momento.

#### **Art. 9**

##### **Prova pre-selettiva**

Ai fini dell'efficiente organizzazione delle prove d'esame, qualora il numero di domande pervenute risulti superiore a **50 (cinquanta)** i candidati potranno essere sottoposti ad una preselezione.

**L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, la data e il luogo dell'eventuale preselezione ed il luogo di svolgimento delle successive tre prove verrà pubblicato, nel periodo compreso tra il 30/9/2019 ed il 04/10/2019 all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale web del Comune all'indirizzo [www.comune.virlepiemonte.to.it](http://www.comune.virlepiemonte.to.it), nella sezione concorsi.**

**Non verrà effettuata alcuna comunicazione individuale.**

L'eventuale preselezione consisterà in un test scritto costituito da 30 domande con 3 ipotesi di soluzione per ciascuna di esse, di cui una sola esatta. Il candidato deve indicare la risposta corretta.

Il tempo massimo che sarà attribuito per la formulazione di tutte le risposte è pari a un'ora. Il candidato dovrà rimanere nell'aula della preselezione per tutta la durata della stessa.

La preselezione si intende superata qualora il candidato abbia risposto correttamente ad almeno 21 delle 30 domande somministrate.

Le materie della preselezione sono le stesse delle prove scritte e orali.

I candidati che non si presentano alla preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso. La prova di preselezione serve esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle prove scritte e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

## Art. 10

### Svolgimento del concorso

I concorrenti dovranno sostenere le seguenti prove:

#### **I^ PROVA: Prova scritta a contenuto generale**

Soluzione di una serie di quesiti a risposta aperta attinenti alle materie d'esame successivamente indicate.

#### **II^ PROVA: Prova scritta a contenuto teorico-pratico :**

La prova pratica attitudinale consisterà nella redazione di un atto, provvedimento o elaborato attinente alle materie di esame;

Durante la preselezione e le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice. Ai concorrenti è altresì vietato di utilizzare telefoni cellulari o qualsiasi altra apparecchiatura informatica, di cui comunque la Commissione può disporre il ritiro. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere e non sarà consentito nè l'uso della Gazzetta Ufficiale, nè l'uso del dizionario. Il concorrente che viola le presenti disposizioni, sarà escluso dal concorso.

#### **III^ PROVA : Prova orale: saranno ammessi alla prova esclusivamente i candidati risultati idonei ad entrambe le prove scritte .**

I candidati ammessi alla prova orale che non si presenteranno a sostenerla, saranno automaticamente esclusi dalla selezione.

Il colloquio verterà sulle materie oggetto delle prove scritte e sarà finalizzato ad approfondire la conoscenza sulle materie d'esame. Nel corso della prova orale verrà effettuato anche l'accertamento della conoscenza della lingua straniera, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

#### **MATERIE D'ESAME**

- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/1986; L.R. Piemonte n.58/1987 e 57/1991 e s.m.i.;
- Elementi di diritto penale, procedura penale, Legge di depenalizzazione n. 689/1981;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione, infortunistica stradale;
- Elementi di Diritto Amministrativo applicato agli Enti Locali (D.LGS. 267/2000,).
- L.241/90 successive modifiche ed integrazioni, DPR 445/2000), con particolare riferimento alle competenze degli organi ed al procedimento amministrativo;
- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di polizia edilizia, polizia amministrativa, polizia annonaria, polizia rurale ed ambientale.

La durata massima delle prove sarà stabilita dalla Commissione Giudicatrice .

## Art.11

### Valutazione delle prove

Fatto salvo quanto previsto per la prova di preselezione, le prove d'esame s'intendono superate se il candidato ottiene un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna di esse. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno superato la prova scritta e pratica. Sono a



disposizione della Commissione Esaminatrice punti 30 per ogni singola prova ed il punteggio viene attribuito in trentesimi (30/30).

La valutazione delle prove avverrà secondo quanto indicato all'art. 7, comma 3, DPR 487/1994 correggi l'anno (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi) dispone che " *il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte o pratiche o teorico-pratiche e della votazione conseguita nel colloquio*". La Commissione Giudicatrice, al termine delle prove di esame, formerà una graduatoria dei candidati dichiarati idonei.

La graduatoria del concorso resterà efficace per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata dal Comuni facente parte del Servizio Associato di Polizia Locale di Candiolo, Castagnole Piemonte, None, Piobesi Torinese, Virle Piemonte secondo i presupposti stabiliti dall'art 1 comma 36 della legge 154/2018.

Sono fatte salve eventuali deroghe previste da successivi provvedimenti aventi forza di legge.

La graduatoria, unitamente agli atti concorsuali e al relativo verbale, sarà trasmessa al responsabile competente per l'approvazione e la conseguente nomina del vincitore.

I risultati della prova saranno affissi all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Virle Piemonte.

## **Art. 12**

### **Diario delle prove - graduatoria**

**Le due prove scritte, salvo impedimenti riconducibili a esigenze di carattere organizzativo, verranno effettuate il giorno Mercoledì 23 OTTOBRE 2019 ALLE ORE 9.00 A VIRLE nella sede che verrà indicata nel periodo compreso tra il 30/9/2019 ed il 04/10/2019 all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale web del Comune all'indirizzo [www.comune.virlepiemonte.to.it](http://www.comune.virlepiemonte.to.it), nella sezione concorsi.**

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove di esame muniti di documento di riconoscimento della propria identità personale, in corso di validità:

La mancanza di tali documenti, o la presentazione nella forma non richiesta, sarà motivo di esclusione dalla partecipazione alle prova stessa.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle prove precedenti, mediante pubblicazione all'Albo pretorio comunale.

**La prova orale si svolgerà MERCOLEDI' 30 OTTOBRE 2019 ALLE ORE 9.00 A VIRLE nella sede che verrà indicata nel periodo compreso tra il 30/9/2019 ed il 04/10/2019 all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale web del Comune all'indirizzo [www.comune.virlepiemonte.to.it](http://www.comune.virlepiemonte.to.it), nella sezione concorsi.**

La mancata presentazione alla prova d'esame equivarrà a rinuncia al concorso.

Nel caso in cui il numero dei candidati sia tale da non consentire l'espletamento delle prove nei giorni sopraindicati, la Commissione si riserva di fornire agli interessati tempestiva comunicazione con le successive date di convocazione.

La valutazione delle prove avverrà secondo la ripartizione individuata dall'art. 11.

**La graduatoria definitiva sarà formata secondo l'ordine del punteggio finale.**

La graduatoria definitiva sarà approvata con atto del Responsabile del Servizio Risorse Umane e pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito Internet istituzionale del Comune di Virle Piemonte, contestualmente al provvedimento di approvazione.

Dalla data di pubblicazione del provvedimento che l'approva decorre il termine per eventuali impugnative.

**Il Comune di Virle Piemonte si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza del concorso o di riaprirlo, ovvero di revocare il concorso già bandito.**

### **Art. 13 -**

#### **Nomina dei Concorrenti**

L'assunzione verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno. L'assunzione avverrà subordinatamente alla verifica positiva del rispetto della normativa in materia di limitazioni e riduzione delle spese di personale.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la mancata costituzione e/o risoluzione del rapporto di lavoro.

### **Art. 14 -**

#### **Varie**

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 125/91.

Tutti i dati personali di cui il Comune di Virle Piemonte sarà venuto in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del T.U. 196/2006; La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande, nonché l'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Si precisa che non saranno anticipate informazioni, in merito all'effettuazione o meno della prova pre-selettiva, all'ammissione alla procedura e al numero di candidati ammessi.

I partecipanti alla selezione utilmente collocati in graduatoria dovranno assumere servizio entro il termine comunicato. Il candidato che per qualsiasi motivo, non imputabile al Comune di Virle Piemonte, non assuma servizio nei termini indicati, sarà dichiarato decaduto dalla posizione in graduatoria.

La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente bando costituirà motivo di risoluzione del contratto.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa;
- alle disponibilità finanziarie.

### **Art. 15 -**

#### **Informazioni**

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi agli Uffici Comunali di Virle Piemonte – tel. 011/9739223 – il lunedì e dal mercoledì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:30.

Copia del presente bando è reperibile sul sito internet istituzionale del Comune di Virle Piemonte **[www.comune.virlepiemonte.to.it](http://www.comune.virlepiemonte.to.it)** - alla sezione "Concorsi"

Virle Piemonte, lì 28 agosto 2019

Il Responsabile del Servizio  
f.to in originale ZOLA dott. Luigi