

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE “Criteri generali per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e relativa graduazione delle funzioni nonché valutazione periodica 2023-2025” artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del C.C.N.L. 16.11.2022

- a) L'ente ha istituito le posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato finalizzate:
- allo svolgimento di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - allo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità;
- b) la complessità delle attività e delle prestazioni riferite agli incarichi di Elevata Qualificazione si colloca tra i profili professionali appartenenti all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione sia a tempo pieno che parziale, per quanto previsto ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 o qualora ne ricorrano i requisiti ai sensi dell'art. 19 del medesimo C.C.N.L.;
- c) tutte le aree previste per l'attivazione degli incarichi di Elevata Qualificazione hanno pari dignità;
- d) gli incarichi di Elevata Qualificazione sono costituiti come rapporti di lavoro a tempo pieno e sono individuati come “posizioni di lavoro di particolare responsabilità”;
- e) eventuali incarichi di Elevata Qualificazione in capo a dipendenti a tempo determinato fuori dotazione organica non possono gravare sullo specifico fondo costituente le complessive “Risorse degli incarichi di Elevata Qualificazione” e, pertanto, sono retribuiti con somme poste direttamente a carico del bilancio dell'Ente;
- f) il tetto minimo e massimo della retribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione è definito in relazione al ruolo e ai compiti assegnati con l'incarico;
- g) la graduazione delle Elevate Qualificazioni è effettuata con la metodologia adottata con deliberazione di Giunta Comunale;
- h) ai sensi del comma 2, dell'art. 17, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, la retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. La quota del Fondo relativa alla retribuzione di risultato è costituita in un importo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di Elevata Qualificazione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dall'Ente. L'indennità di risultato attesa è attribuita all'inizio dell'anno successivo sulla base degli obiettivi assegnati, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale; il budget complessivo per l'attivazione e la gestione degli incarichi di Elevata Qualificazione è determinato annualmente.
Per l'anno 2024 il budget complessivo è inizialmente fissato in € 7.000,00;
- i) la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti. Il valore complessivo della retribuzione di Elevata Qualificazione e di risultato non può comunque essere inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite;
- j) la retribuzione di Elevata Qualificazione e di risultato spetta altresì per i periodi di congedo di maternità obbligatoria anche se il periodo coincide con la scadenza contrattuale dell'incarico di Elevata Qualificazione;

k) l'attivazione degli incarichi di Elevata Qualificazione deve essere coerente col vigente ordinamento professionale, con l'assetto strutturale ed organizzativo, con i piani delle attività e degli obiettivi dell'Ente; gli incarichi di Elevata Qualificazione hanno di norma durata non superiore ad un triennio, sulla base di specifiche esigenze e motivazioni, possono comunque essere attivati incarichi di Elevata Qualificazione con durata diversa nel limite del C.C.N.L. 16 novembre 2022;

l) gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal Sindaco e formalizzati per iscritto. Nell'atto di incarico deve essere indicata la motivazione che formalizza l'incarico e deve essere fornita un'adeguata giustificazione della scelta dei dipendenti incaricati;

m) nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico e la nuova nomina il dipendente incaricato continua a svolgere le funzioni in regime di prorogatio per un periodo massimo di 60 giorni;

n) l'assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione è effettuata dal Sindaco, previa eventuale selezione in caso di istanza di due o più candidati per il singolo incarico di Elevata Qualificazione, tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti nonché delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, nel rispetto di quanto previsto all'art. 25 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.. Questi requisiti devono essere valutati con riferimento ai dipendenti teoricamente destinatari degli incarichi per l'individuazione di quelli che maggiormente corrispondono ai requisiti prescritti;

o) il Servizio personale promuove un Bando di selezione rivolto all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione dell'Ente dove si descrivono le responsabilità attribuibili, le funzioni, i programmi assegnabili e le competenze attese. Gli interessati devono presentare istanza di candidatura allegando un curriculum teso a dimostrare le competenze possedute. Alla nomina si procede previa selezione con colloquio qualora siano presentate più istanze per la medesima posizione di Elevata Qualificazione. Per la selezione può essere istituita una apposita Commissione;

p) il personale incaricato di Elevata Qualificazione è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente e agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;

q) il titolare di incarico di Elevata Qualificazione non può delegare ad altri dipendenti le proprie funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua stessa funzione;

r) l'incarico assegnato al dipendente di Elevata Qualificazione può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco a seguito o della soppressione della posizione, di riorganizzazione dei Settori, di valutazione negativa, di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati con gli strumenti di programmazione dell'ente, in caso di grave violazione del codice disciplinare o di assenze superiori a tre mesi continuativi (fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa).

In caso di revoca dell'incarico l'avvio del provvedimento dev'essere contestato al dipendente almeno 10 giorni prima della convocazione presso l'Ufficio del Sindaco;

L'incaricato di elevata qualificazione in tale sede può farsi assistere da un'organizzazione sindacale.

Nel caso di assenza temporanea del dipendente con incarico di Elevata Qualificazione il Sindaco può procedere alla revisione organizzativa dell'ente o attribuire un incarico ad interim. La retribuzione di risultato per la gestione ad interim può variare di un importo dal 15% al 25% della retribuzione di posizione gestita ad interim.